

Tata Steel in IJmuiden

Trend Rapport Sustainability 2020/21

We bouwen aan een toonaangevend staalbedrijf dat duurzaam is. Staal is een oneindig recyclebaar materiaal en daarmee een essentieel onderdeel van de moderne samenleving en een duurzame toekomst. Als innovator op het gebied van duurzame staalproductie, willen wij de manier van staal maken continue verbeteren en verduurzamen. Met oog en hart voor mens, milieu, omgeving en bedrijf. Wij hebben de ambitie om in 2050 een CO₂-neutrale staalproducent te zijn.

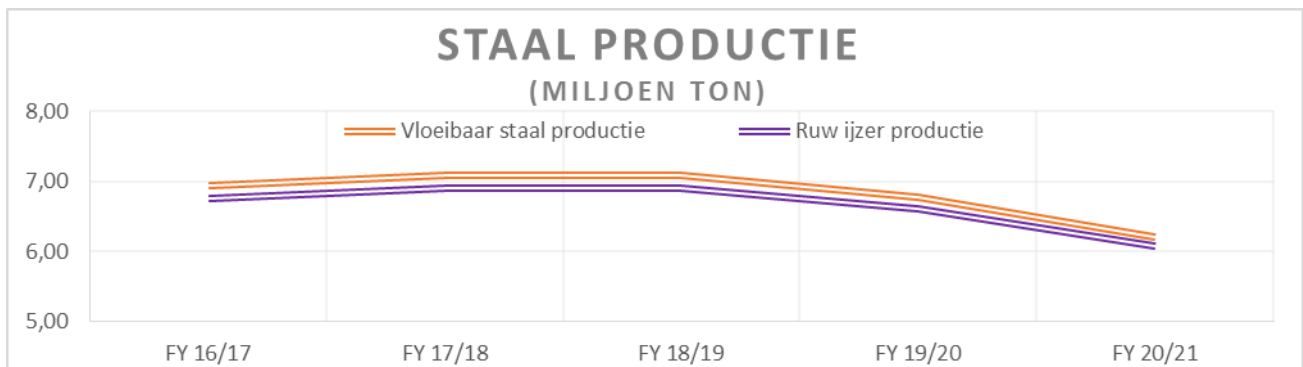
Publieke verantwoording legden we in eerdere jaren af via onze geïntegreerde jaarrapportages op groepsniveau (Tata Steel Limited). Met het Trend Rapport dat voor u ligt, concentreren we ons op onze activiteiten in IJmuiden, te weten die van Tata Steel IJmuiden bv, Tata Steel Services bv en Tata Steel Technologies bv. We streven ernaar om over 2021/22 in de vorm van een duurzaamheidsverslag te rapporteren voor Tata Steel Nederland bv en British Steel Nederland International bv.

Over Tata Steel in IJmuiden

Tata Steel in IJmuiden omvat het staalbedrijf en de activiteiten van Tata Steel Packaging, leverancier van lichtgewicht verpakingsstaal en Tata Steel Colors dat gespecialiseerd is in de productie van voorgelakt staal met kleurcoating.

Het geïntegreerd staalproductiebedrijf van Tata Steel in IJmuiden bevindt zich op het grootste aaneengesloten bedrijfsterrein van Nederland in de gemeenten Heemskerk, Beverwijk en Velsen. Van de grondstoffen (kolen en ijzererts) die onder meer via onze eigen zeehaven in IJmuiden worden aangevoerd, wordt via aaneengesloten productie-installaties warm- en koudgewalst en bekleed staal geproduceerd, voornamelijk voor de auto-industrie en de bouw-, retail- en verpakingssector in Europa.

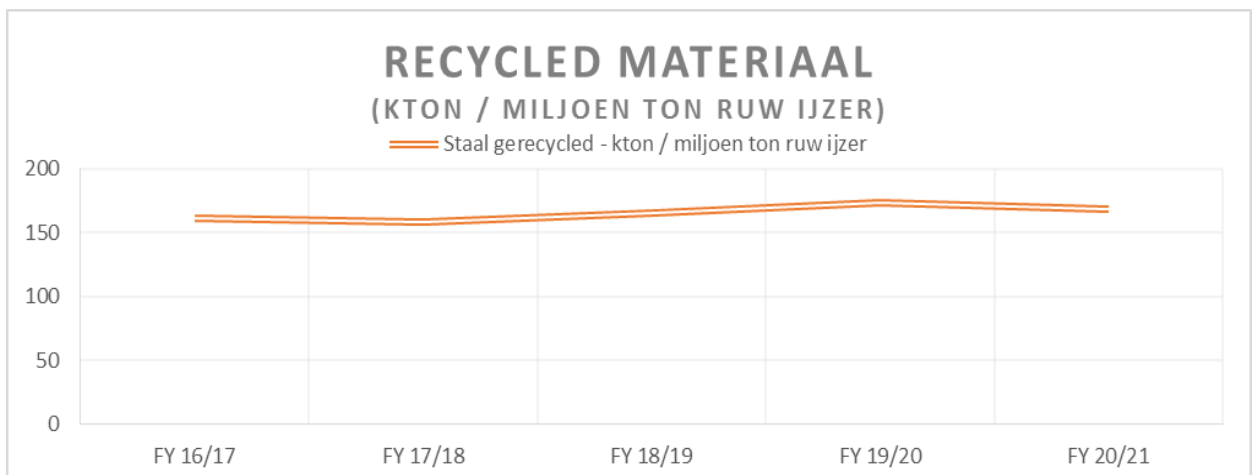
Deze fabriek produceerde in 2020/21 in totaal 6,2 miljoen ton staalproducten. Een jaar eerder was dit nog 6,8 miljoen ton. De COVID 19-pandemie geldt als de belangrijkste oorzaak van deze daling. Met name in het voorjaar van 2020 daalde de vraag in enkele van onze belangrijke markten substantieel, zoals in de auto-industrie. Sinds de zomer van 2020 is de vraag weer toegenomen en grotendeels hersteld.



Zuinig omgaan met grondstoffen

Tata Steel in IJmuiden gaat zorgvuldig om met de grondstoffen die nodig zijn voor haar productieprocessen. We streven er naar dat alle bij onze processen vrijkomende producten niet zijnde staal, een waardevol bij-product is en willen de hoeveelheid afval minimaliseren. Ook recycling en upcycling dragen bij aan de beperking van het gebruik van natuurlijke grondstoffen en CO₂-emissies.

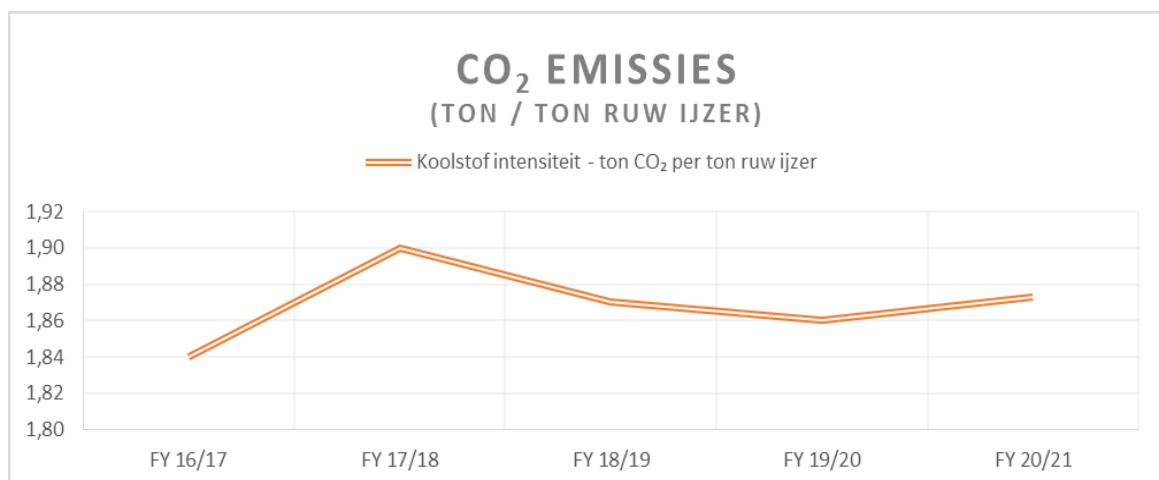
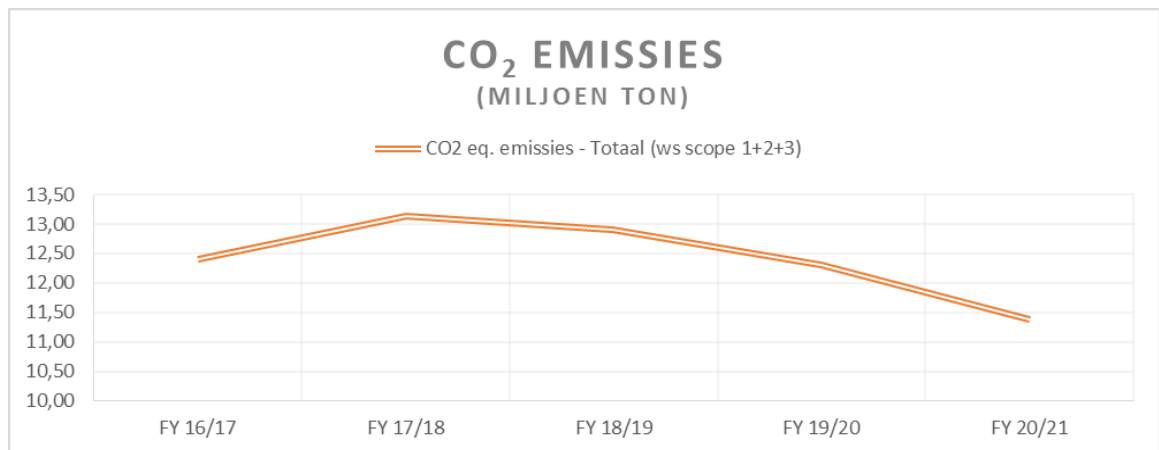
Of het nu gaat om het zo efficiënt mogelijk gebruiken van erts en steenkool of het hergebruiken van reststromen, Tata Steel in IJmuiden heeft zich dankzij innovaties ontwikkeld in het recyclen en upcyclen. We werken daarbij samen met partnerbedrijven en wetenschappers. Ongeveer 98% van onze reststromen wordt hergebruikt, alle ijzerhoudende reststromen worden weer maximaal ingezet in onze eigen processen. Naast de reststromen vergroten wij onze circulariteit door de inzet van schroot (zowel van interne als externe herkomst) waarvan meer dan 55% van de externe markt wordt betrokken.



CO₂-uitstoot verminderen

Klimaatverandering is een mondiaal probleem. Tata Steel in IJmuiden is zich hier zeer bewust van en ziet het als haar verantwoordelijkheid om aan de oplossing bij te dragen. We scharen ons achter de doelen van het VN-Klimaatakkoord Parijs en de Nederlandse klimaatdoelen. Wij werken aan het verlagen van onze CO₂-voetafdruk in het staalproductieproces en in de toeleveringsketen met als doel een reductie tussen de 30 en 40% in 2030 ten opzichte van referentiejaar 2019.

Wanneer we kijken naar de periode 2020/21 is de absolute CO₂ uitstoot afgenomen met 7.6% ten opzichte van het voorgaande jaar. Dit is in lijn met de afname van de productie van staal. Door deze afname waren de processen minder efficiënt waardoor de CO₂ uitstoot per ton ruw ijzer is toegenomen met 0.7% ten opzichte van een jaar eerder.



NB: Gerapporteerde CO₂-emissie is op basis van de worldsteel-benchmarking methode en is inclusief upstream emissies door verbouwing van grondstoffen door derden maar exclusief credits voor de levering van slakzand aan de cementindustrie.

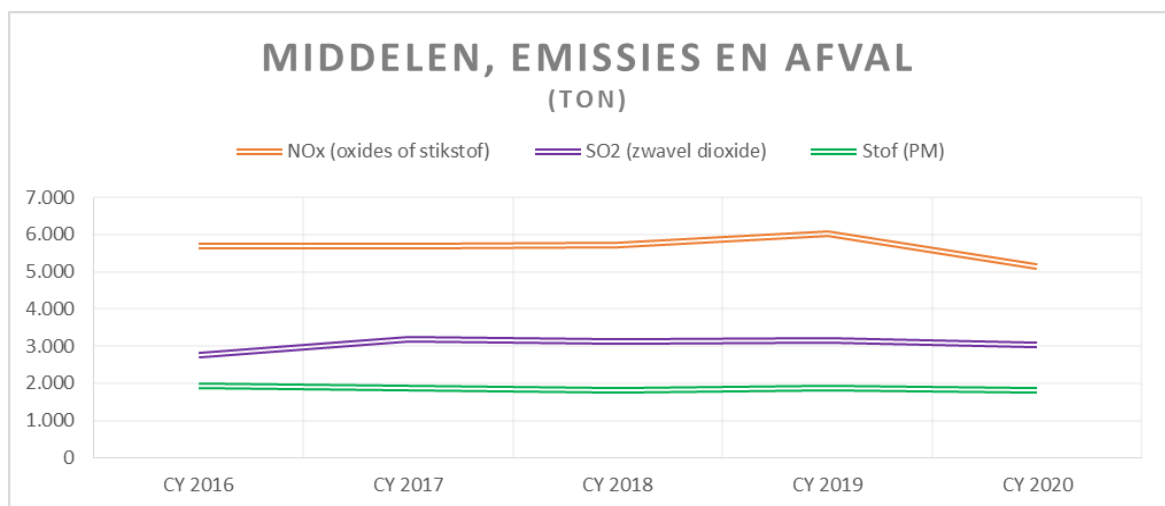
Impact op de omgeving

De productie van staal gaat gepaard met de uitstoot van stoffen die kunnen leiden tot stof en geur in de omgeving. Daarnaast ervaren sommige mensen geluidsoverlast en is er lichtuitstraling. Hiermee heeft de productielocatie van Tata Steel IJmuiden impact op de omgeving. In de zomer van 2019 lanceerden we onder de naam Roadmap 2030 een pakket aan verbetermaatregelen om deze uitstoot te verminderen. Eind 2020 is een extra pakket, de zogenaamde Roadmap Plus, toegevoegd met nieuwe milieumaatregelen.

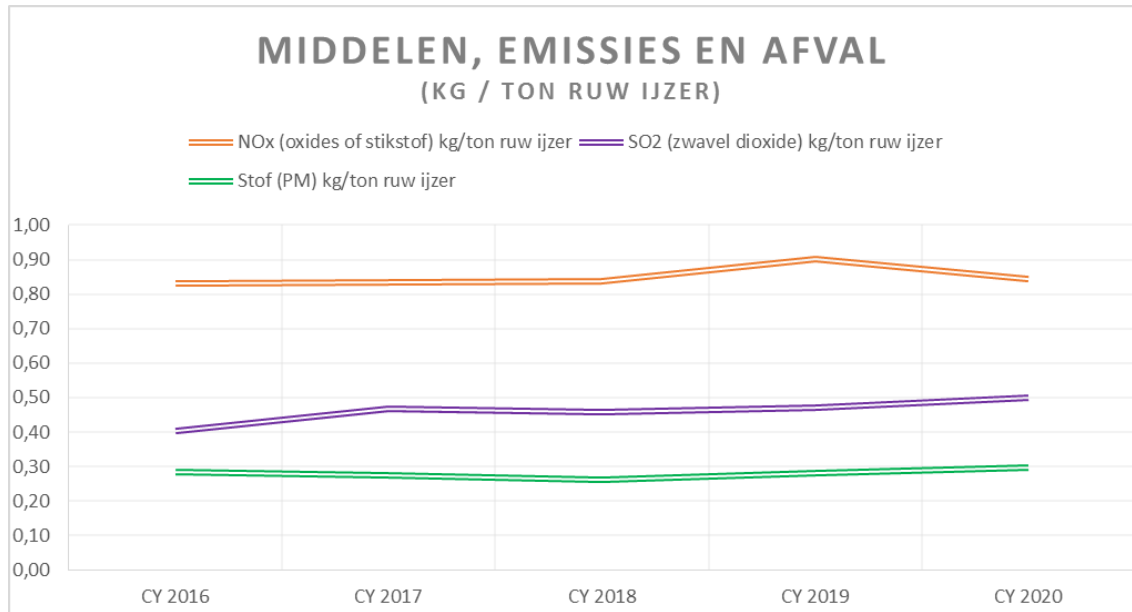
We willen (ten opzichte van de start van Roadmap in 2019):

- 35% reductie realiseren in fijnstof in 2023;
- 85% afname van geurbelasting voor de directe woonomgeving in 2023;
- De emissie van zware metalen hebben verminderd met circa 55% in 2023
- De emissie van stikstofoxiden (NOx) met circa 30% hebben teruggebracht in 2025.

Onderstaande grafieken laten zien dat de uitstoot van NOx is afgenomen met 15% door de getroffen maatregelen in combinatie met de afname van de productie van staal in 2020. De absolute uitstoot van stof en zwaveldioxide (SO₂) is gedaald met 5,4 en 3,9 procent, respectievelijk.



Wanneer we kijken naar de middelen, emissies en afval per ton ruw ijzer geproduceerd, zien we dat de uitstoot van stof en SO₂ licht gestegen zijn ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. Wanneer alle milieumaatregelen binnen de Roadmap Plus zijn doorgevoerd, verwacht Tata Steel IJmuiden hier verbetering te laten zien.

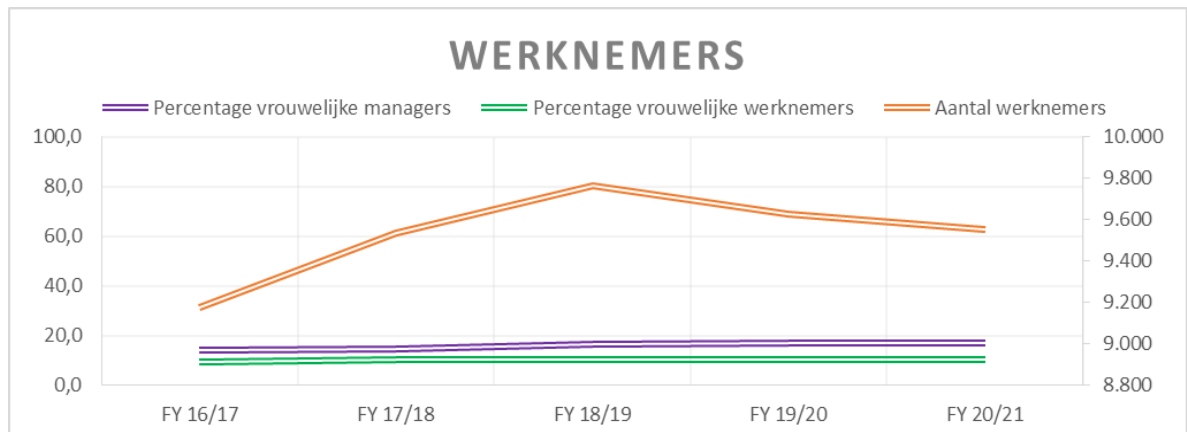


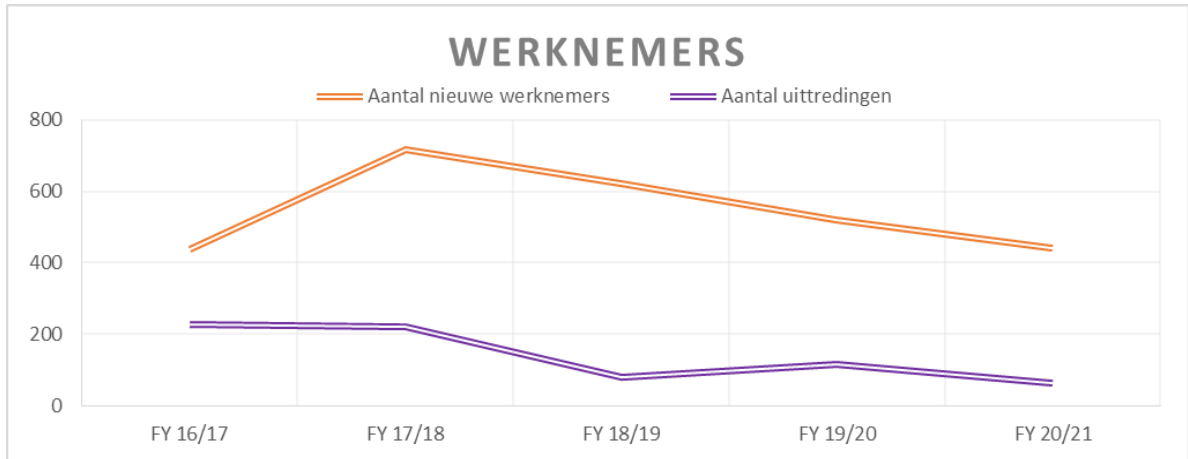
Onze medewerkers

We zetten ons in voor de veiligheid, gezondheid, het mentaal welzijn en de inzetbaarheid van alle medewerkers. Ook bieden we een werkomgeving waarin gelijke kansen worden geboden, terwijl we investeren in de opleiding en ontwikkeling van alle collega's.

Bij Tata Steel in IJmuiden werkten in FY2021 in totaal 9.552 medewerkers. Om bedrijfseconomische redenen nam het aantal wervingsaanvragen de afgelopen jaren af, evenals het aantal medewerkers. We hebben veel vacatures open staan voor technisch personeel die vanwege schaarste steeds moeilijker te vervullen zijn. Ondanks dat zitten we op koers om in FY2021 een toename in het aantal nieuw ingehuurd medewerkers te realiseren.

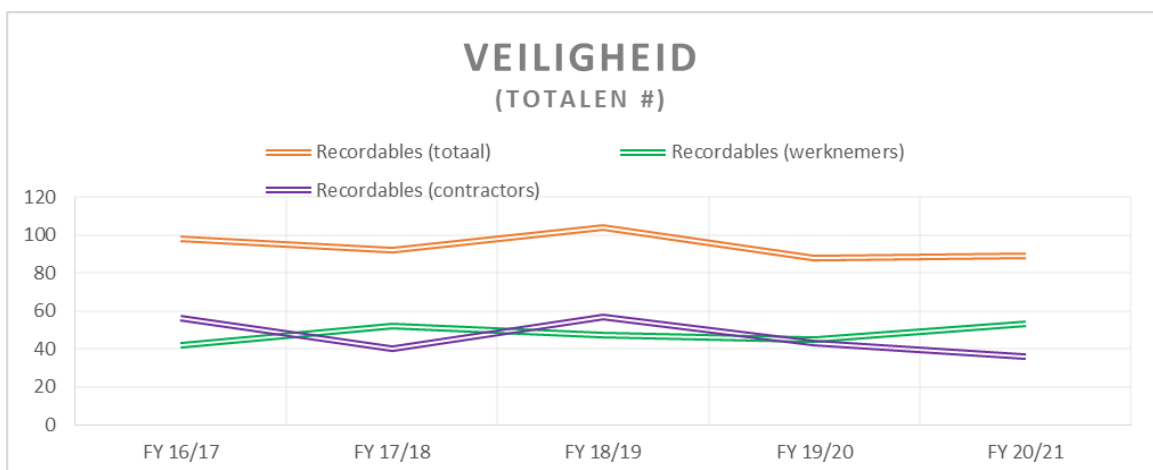
Tata Steel biedt een werkomgeving met gelijke kansen voor iedereen. Het percentage vrouwen binnen Tata Steel IJmuiden is 10,3%. Ons streven is dit percentage te verhogen aangezien het percentage vrouwen in de techniek gemiddeld rond de 14% ligt. Om dit te veranderen is een actief diversiteitsbeleid in ontwikkeling. Het percentage vrouwelijke managers ligt momenteel op 17%.



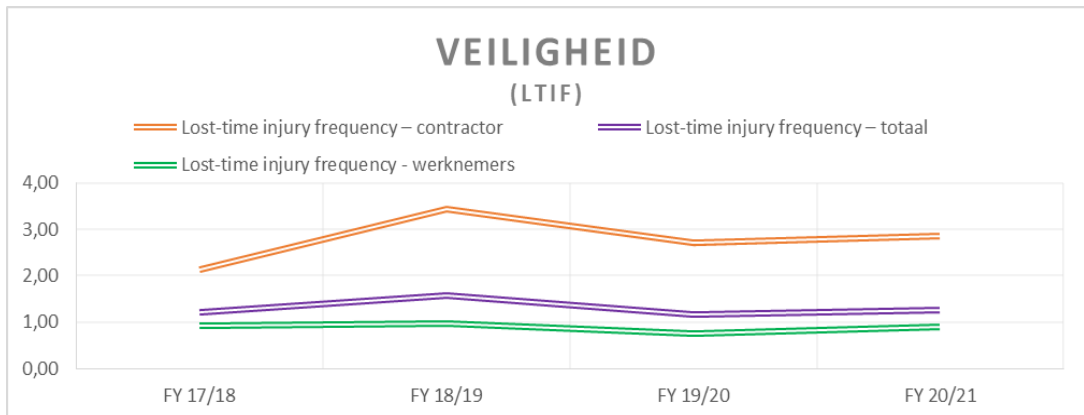


Veiligheid van onze medewerkers is cruciaal. De ambitie hier is de 'zero harm approach' (nul ongelukken). De kern is dat we bij alle werkzaamheden de risico's in kaart hebben en beheersen.

We zien dat het aantal recordable ongevallen, waarbij een medewerker behandeld moet worden in het ziekenhuis of zijn of haar eigen werkzaamheden niet kan uitvoeren, als totaal lijkt te stabiliseren. We zien dat de oorzaak van deze ongevallen zowel bij aannemers als bij eigen medewerkers vooral zit in het gebied van basisveiligheid. Dat gaat vooral over veiligheid op de werkplek, orde en netheid en dragen van persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's). Binnen de zero harm approach zullen we hier aandacht aan blijven geven.



De Lost Time Injuries Frequency (LTIF) is een maatstaf voor onze veiligheidsprestaties, uitgedrukt als het aantal incidenten dat leidt tot verzuim per miljoen gewerkte uren. We zien in onderstaande grafiek dat de LTIF iets is toegenomen ondanks alle inspanningen.



Thema	Key Performance Indicator (KPI)	Eenheden	FY								
			16/17	17/18	18/19	19/20	20/21	21/22	22/23	23/24	
Performance	Ruw ijzer productie	miljoen ton	6,75	6,90	6,90	6,62	6,07				
	Vloeibaar staal productie	miljoen ton	6,94	7,08	7,08	6,78	6,21				
Health & Safety TSU	Key Performance Indicator (KPI)										
	Dodelijke slachtoffers	#	0	0	0	0	0				
	Lost-time injury frequency – totaal	aantal incidenten per miljoen gewerkte uren	NA	1,22	1,58	1,17	1,25				
	Lost-time injury frequency - werknemers	aantal incidenten per miljoen gewerkte uren	NA	0,93	0,98	0,75	0,91				
	Lost-time injury frequency – contractor	aantal incidenten per miljoen gewerkte uren	NA	2,13	3,43	2,70	2,86				
	Recordables (totaal)	#	98	92	104	88	89				
	Recordables (werknemers)	#	42	52	47	45	53				
Recordables (contractors)	#	56	40	57	43	36					
Staalmaking, IJmuiden production site (TSU)											
Thema	Key Performance Indicator (KPI)										
	Staal gerecycleed – totaal	kton	1093	1095	1140	1150	1020				
	Staal gerecycleed - kton / miljoen ton ruw ijzer	kton per miljoen ton ruw ijzer	161	159	165	174	168				
	CO ₂ eq. emissies - Totaal (ws scope 1+2+3)	miljoen ton	12,41	13,13	12,91	12,31	11,37				
Thema	Key Performance Indicator (KPI)										
	Stof (PM)	ton	1942,72	1876,00	1796,01	1880,71	1800,58				
	NOx (oxides of stikstof)	kg per ton ruw ijzer	0,28	0,28	0,26	0,28	0,30				
	Staa+E630totaal	kg per ton ruw ijzer	5697,56	5688,93	5731,66	6034,42	5132,23				
Thema	Key Performance Indicator (KPI)										
	Aantal werknemers	#	9.175	9.534	9.763	9.629	9.552				
	Aantal nieuwe werknemers	#	438	718	621	519	442				
	Aantal uitredingen	#	229	220	81	116	62				
Thema	Key Performance Indicator (KPI)										
	Percentage vrouwelijke werknemers	%	9,70	10,40	10,40	10,40	10,30				
Thema	Key Performance Indicator (KPI)										
	Percentage vrouwelijke managers	%	14,0	14,7	16,6	17,3	17,0				